

Integridade Princípio da Governança Corporativa

Priscilla Moraes

Outubro/2025

O IBGC

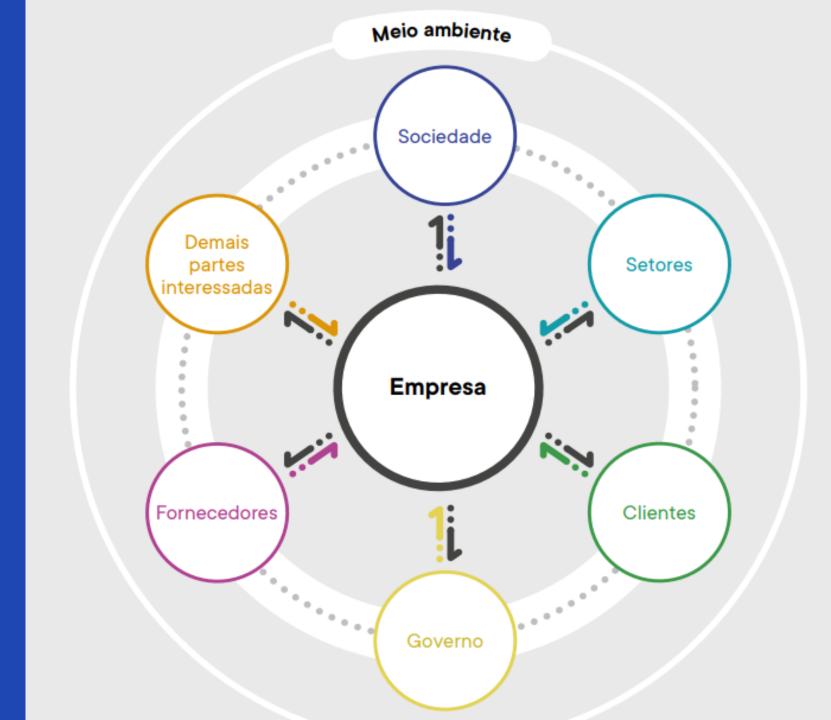
Fundado em 1995, o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) é a maior referência no Brasil e uma das principais no mundo em governança corporativa.

Seu objetivo é gerar e disseminar conhecimento em governança corporativa e influenciar os mais diversos agentes na adoção das melhores práticas, contribuindo para o desempenho sustentável das organizações e, consequentemente, para uma sociedade melhor.



ibgc

Governança Corporativa



Governança Corporativa

Governança corporativa é um sistema formado por princípios, regras, estruturas e processos pelos quais as organizações são dirigidas e monitoradas, com vistas à geração de valor sustentável para a organização, para seus sócios e para a sociedade em geral.



Objetivos da Governança

APRIMORAR O PROCESSO DECISÓRIO

Decisões precisam ser tomadas visando o melhor interesse de longo prazo da organização

REDUZIR A PROBABILIDADE DE SURPRESAS NEGATIVAS

Considerando a responsabilidade dos administradores, a Governança possui mecanismos para mitigar riscos de ações negativas à Companhia

PROPORCIONAR TRANSPARÊNCIA PARA PÚBLICO INTERNO E EXTERNO

EQUIDADE DE TRATAMENTO E EXERCICIO EFETIVO DOS DIREITOS

Fonte: SILVEIRA, Alexandre di Miceli. Governança Corporativa: o essencial para Líderes. 2 ed - São Paulo: Atlas, 2020



Princípios da Governança



Sustentabilidade

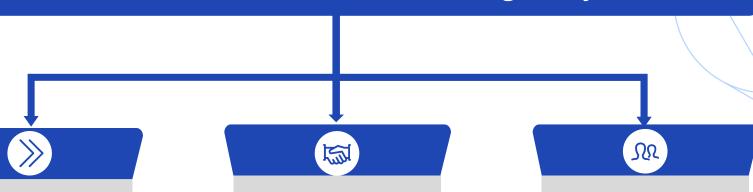
Transparência

+ Integridade



Princípios da Governança: Integridade

Para o IBGC, a integridade envolve praticar e promover a melhoria contínua da cultura ética dentro da organização.



Manter a **consistência** entre discurso e ação.

Honrar os
compromissos
assumidos pela
organização
perante aos
stakeholders.

Evitar decisões influenciadas por conflitos de interesse.

ibgc

Sistema de Gestão de Integridade

GOVERNANÇA CORPORATIVA

INTEGRIDADE | TRANSPARÊNCIA | EQUIDADE | RESPONSABILIZAÇÃO | SUSTENTABILIDADE

SISTEMA DE INTEGRIDADE

Elementos

Prevenção Detecção Resposta Testes de Melhorias em Estrutura e Propósito e cultura de integridade agentes detecção controles Investigações Políticas e Canal de **Direcionadores** procedimentos denúncias Medidas Treinamento e Análise de disciplinares Liderança ética e inspiradora comunicação dados e Reporte Conscientização indicadores Gestão de crises Gestão de Revisão e Autonomia e recursos terceiros e supervisão Monitoramento parceiros contínuo Inovação e tecnologia Gestão de riscos à integridade



Exemplos de Riscos de Integridade

Corrupção

- Doações de caridade
- Contratação de funcionários fantasmas
- Favorecimento de candidatos em processos seletivos
- Concessão de vantagem indevida através de terceiros

Suborno

- Obtenção de valor financeiro para conceder acesso a sistemas de TI
- Concessão de hospitalidade para ignorar falhas ou não aplicar penalidades
- Pagamento de vantagem financeira para liberação de pagamentos ou aprovação de medições do contrato

Conflito de Interesses

- Colaborador com atuação simultânea em outra organização concorrente
- Falta de declaração de relacionamentos ou interesses que possam afetar a objetividade em processos decisórios
- Colaborador favorece empresas com as quais tem vínculo fínanceiro ou familiar

Fraude

- Pagamento por produtos ou serviços não entregues
- Desvio ou furto de bens da empresa
- Criação de despesas fictícias ou superfaturadas (lançamentos manuais)
- Pagamentos duplicados ou indevidos a fornecedores

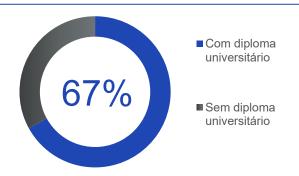


Fraude: um inimigo oculto

ACFE estima que as organizações perdem 5% da receita anual em fraudes.

Educação

Dois terços dos fraudadores ocupacionais tinham diploma universitário ou superior. Fraudadores sem diploma causaram perdas menores.





Tempo de Casa

Quanto mais tempo um fraudador trabalhou para uma organização, mais custosa foi sua fraude. As perdas medianas com base no tempo de serviço foram:





Fraude: um inimigo oculto

ACFE estima que as organizações perdem 5% da receita anual em fraudes.

Detecção

<u>Canal de denúncias</u> é o meio mais eficaz de identificação de fraude, sendo a fonte de informação em 43% do casos (3X mais que o segundo método de indentificação).

43%

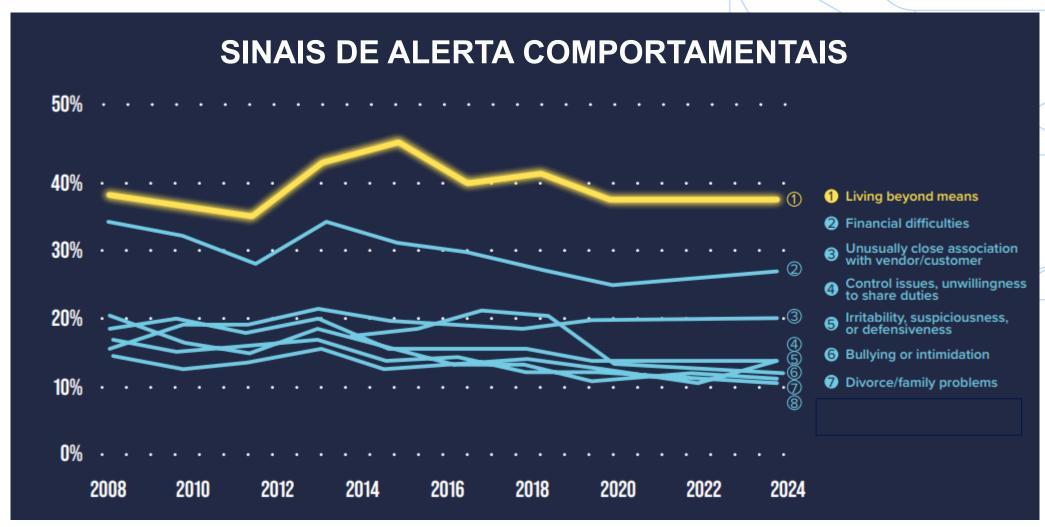
das fraudes são detectadas através de canais de denúncias

52%

das denúncias foram realizadas por funcionários



Fraude: um inimigo oculto





Sistema de Gestão de Integridade

GOVERNANÇA CORPORATIVA

INTEGRIDADE | TRANSPARÊNCIA | EQUIDADE | RESPONSABILIZAÇÃO | SUSTENTABILIDADE

SISTEMA DE INTEGRIDADE

Elementos

Prevenção Detecção Resposta Testes de Melhorias em Estrutura e Propósito e cultura de integridade agentes detecção controles Investigações Políticas e Canal de **Direcionadores** procedimentos denúncias Medidas Treinamento e Análise de disciplinares Liderança ética e inspiradora comunicação dados e Reporte Conscientização indicadores Gestão de crises Gestão de Revisão e Autonomia e recursos terceiros e supervisão Monitoramento parceiros contínuo Inovação e tecnologia Gestão de riscos à integridade



Programa de Integridade na Prática





"Os otimistas são ingênuos, os pessimistas são amargos, mas vale ser um realista esperançoso" Ariano Suassuna

ibgc