

Integridade

Princípio da Governança Corporativa

Priscilla Moraes

Outubro/2025

O IBGC

Fundado em 1995, o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) é a maior referência no Brasil e uma das principais no mundo em governança corporativa.

Seu objetivo é gerar e disseminar conhecimento em governança corporativa e influenciar os mais diversos agentes na adoção das melhores práticas, contribuindo para o desempenho sustentável das organizações e, conseqüentemente, para uma sociedade melhor.

ibgc

Governança Corporativa



Governança Corporativa

Governança corporativa é um sistema formado por princípios, regras, estruturas e processos pelos quais as organizações são dirigidas e monitoradas, com vistas à **geração de valor sustentável** para a organização, para seus sócios e para a sociedade em geral.

Objetivos da Governança

APRIMORAR O PROCESSO DECISÓRIO

Decisões precisam ser tomadas visando o melhor interesse de longo prazo da organização

REDUZIR A PROBABILIDADE DE SURPRESAS NEGATIVAS

Considerando a responsabilidade dos administradores, a Governança possui mecanismos para mitigar riscos de ações negativas à Companhia

PROPORCIONAR TRANSPARÊNCIA PARA PÚBLICO INTERNO E EXTERNO

EQUIDADE DE TRATAMENTO E EXERCÍCIO EFETIVO DOS DIREITOS

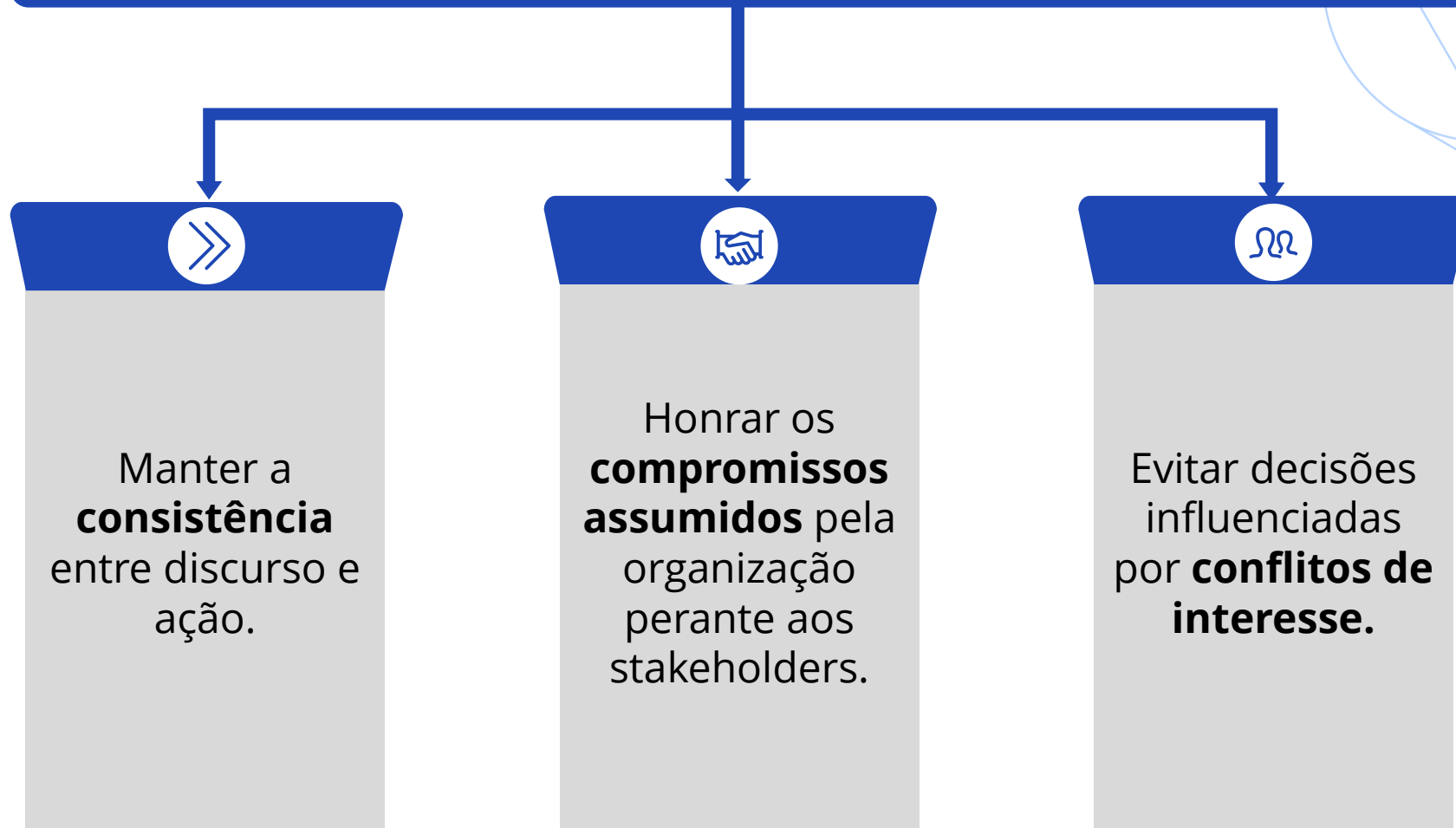
Fonte: SILVEIRA, Alexandre di Miceli. Governança Corporativa: o essencial para Líderes. 2 ed – São Paulo: Atlas, 2020

Princípios da Governança

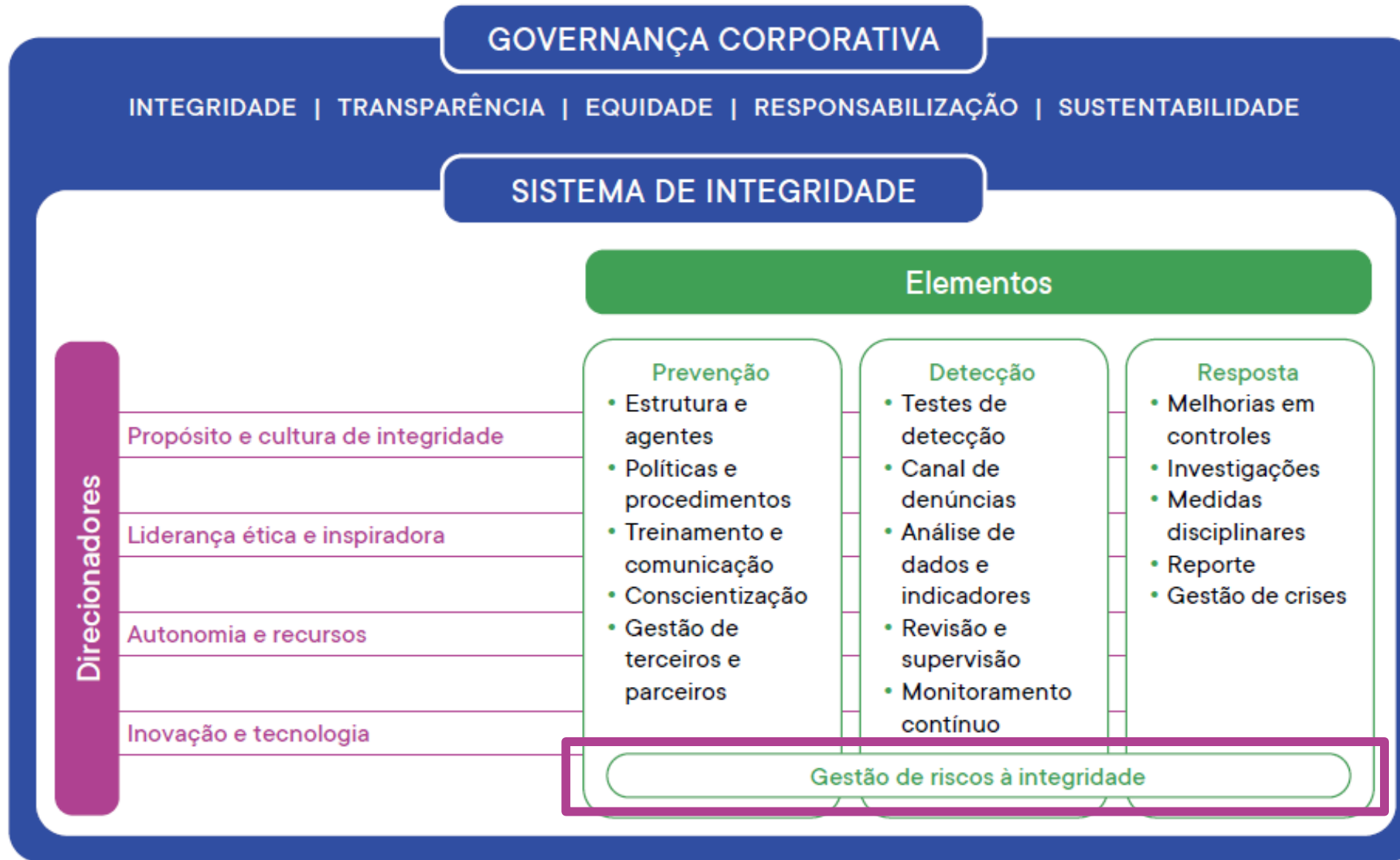


Princípios da Governança: Integridade

Para o IBGC, a integridade envolve praticar e promover a melhoria contínua da cultura ética dentro da organização.



Sistema de Gestão de Integridade



Exemplos de Riscos de Integridade

Corrupção

- Doações de caridade
- Contratação de funcionários fantasmas
- Favorecimento de candidatos em processos seletivos
- Concessão de vantagem indevida através de terceiros

Suborno

- Obtenção de valor financeiro para conceder acesso a sistemas de TI
- Concessão de hospitalidade para ignorar falhas ou não aplicar penalidades
- Pagamento de vantagem financeira para liberação de pagamentos ou aprovação de medições do contrato

Conflito de Interesses

- Colaborador com atuação simultânea em outra organização concorrente
- Falta de declaração de relacionamentos ou interesses que possam afetar a objetividade em processos decisórios
- Colaborador favorece empresas com as quais tem vínculo financeiro ou familiar

Fraude

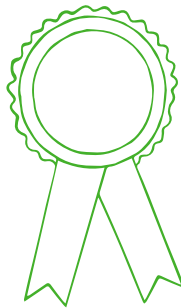
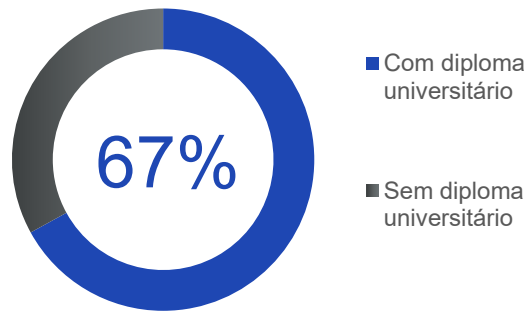
- Pagamento por produtos ou serviços não entregues
- Desvio ou furto de bens da empresa
- Criação de despesas fictícias ou superfaturadas (lançamentos manuais)
- Pagamentos duplicados ou indevidos a fornecedores

Fraude: um inimigo oculto

ACFE estima que as organizações perdem 5% da receita anual em fraudes.

Educação

Dois terços dos fraudadores ocupacionais tinham diploma universitário ou superior. Fraudadores sem diploma causaram perdas menores.



Tempo de Casa

Quanto mais tempo um fraudador trabalhou para uma organização, mais custosa foi sua fraude. As perdas medianas com base no tempo de serviço foram:



Fraude: um inimigo oculto

ACFE estima que as organizações perdem 5% da receita anual em fraudes.

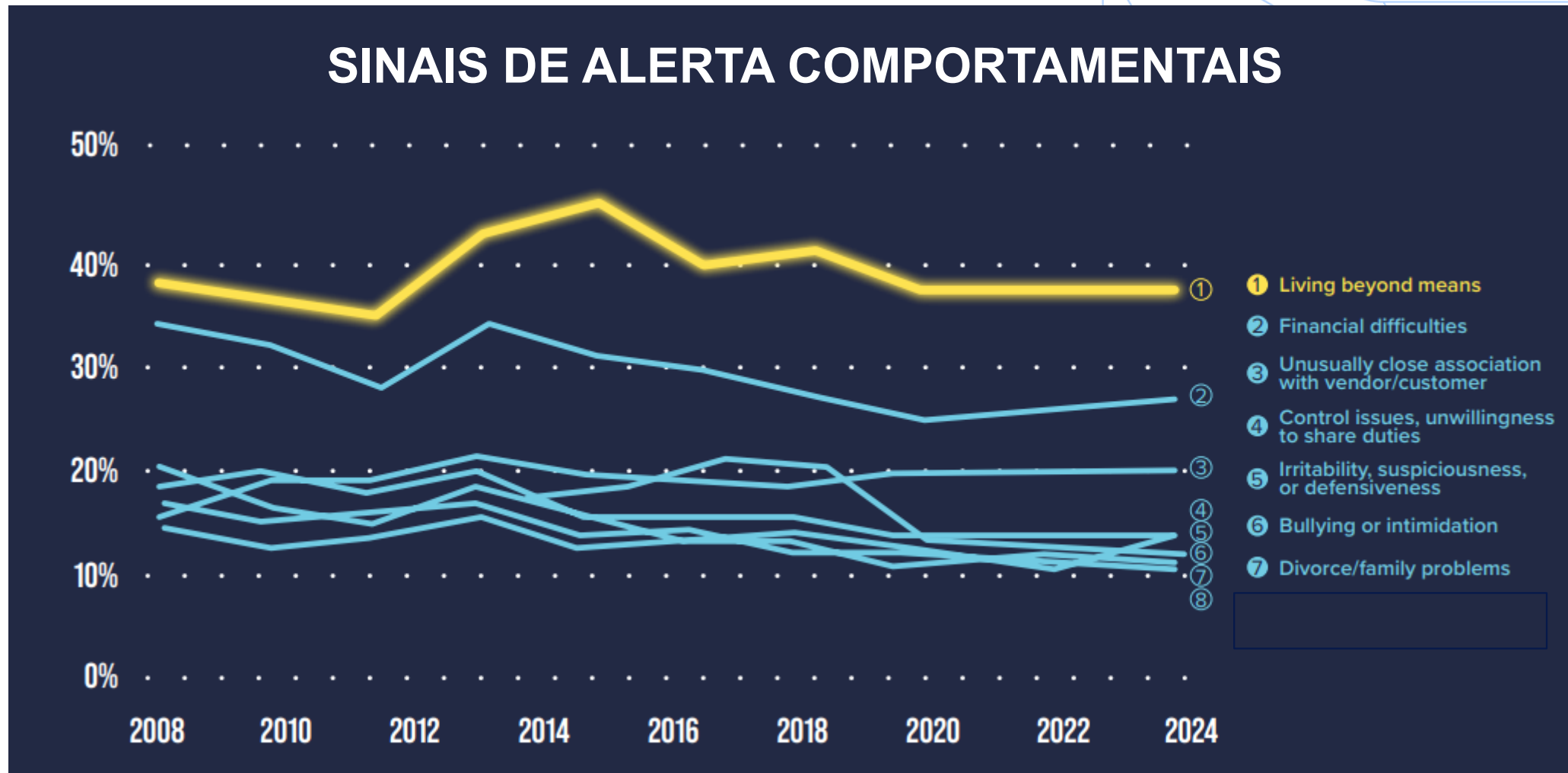
Detecção

Canal de denúncias é o meio mais eficaz de identificação de fraude, sendo a fonte de informação em 43% dos casos (3X mais que o segundo método de identificação).

43% das fraudes são detectadas através de canais de denúncias

52% das denúncias foram realizadas por funcionários

Fraude: um inimigo oculto



Sistema de Gestão de Integridade



Programa de Integridade na Prática





**“Os otimistas são ingênuos, os
pessimistas são amargos, mas
vale ser um realista
esperançoso”**

Ariano Suassuna